



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Zápis ze společného jednání odborných pracovních skupin a členů programového výboru

konaného ve školící místnosti VPZ v Třanovicích

dne 22. října 2015 od 8:30 hod.

Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

1. Programový rámec Operačního programu Zaměstnanost (zaměstnanost, sociální práce a služby)
2. Programový rámec Integrovaného regionálního operačního programu (dopravní a sociální infrastruktura, školy) cca od 9 hod.
3. Programový rámec Operačního programu Životní prostředí (invazní druhy)
4. Program rozvoje venkova (zemědělství a místní hospodářství, projekty spolupráce) cca od 9:30 hod.
5. Monitoring strategie – hodnocení spokojenosti, statut pracovních skupin cca do 10:30 hod.

Zahájení

Přítomné přivítala Ing. Krystyna Nováková. Upozornila přítomné na financování tohoto setkání a ujala se facilitace jednání. Jednání se zúčastnili členové odborných pracovních skupin a členové programového výboru a další místní aktéři (jednání bylo veřejné).

Programem jednání byly programové rámce, jejichž návrhy byly zaslány jako podklad pro jednání. Jednotlivé programové rámce byly představeny a diskutovány. Obsah programových rámců (návrh) vycházel z minulých jednání odborných pracovních skupin a požadavků jednotlivých řídicích orgánů a metodických pokynů.

V rámci jednotlivých programových rámců bylo představeno:

- Popis cíle opatření
- Popis možných zaměření projektů
- Minimální a maximální hranice celkových způsobilých výdajů
- Principy pro určení preferenčních kritérií
- Indikátory

Zásadní body diskuse:

1. Programový rámec Operačního programu Zaměstnanost

- Indikátory - diskuse s přítomnými zástupci organizací zabývající se touto tematikou, zda jsou indikátory stanoveny v reálném rozsahu. (vodítka pro stanovení indikátorů: v minulém období v OPVK 81 tis. Kč na jednoho účastníka, povinná bagatelní podpora 40 hod. na „identifikovaného“ účastníka, srovnání alokace a cílové hodnoty indikátorů v OP Zaměstnanost)
- Indikátory - v opatření Přístup k zaměstnání diskutováno, zda je potřeba všechny navržené indikátory výsledků a zda nestačí indikátor pouze jeden. Bude konzultováno v příslušném ministerstvem.
- Opatření v zásobníku zaměřený na oblasti prarodinných aktivit - sladování rodinného a profesního života - facilitátorka vyjasnila, že na tímto tématem (resp. vyjmenovanými aktivitami) neproběhla na půdě pracovních skupin větší diskuse. Dle šetření příměstské tábory či obdobné aktivity jsou v území realizovány. Část je realizována na komerční bázi a tyto příměstské tábory není vhodné podporovat. Podporu ostatních příměstských táborů komplikuje očekávaná výše minimálních výdajů - 400 tis. Kč na projekt. Facilitátorka upozornila, že v případě, že dojde k zmírnění podmínek, můžeme podporu tohoto opatření zvážit v rámci střednědobého hodnocení

2. Programový rámec IROP

- Indikátory - diskuse s přítomnými zástupci organizací zabývající se touto tematikou, zda jsou indikátory stanoveny v reálném rozsahu.
- Diskutovaná byla maximální možná výše celkových způsobilých výdajů. Pro nižší hranici do 5 mil. Kč hovoří snaha podpořit více projektů, nepovinnost finanční analýzy u projektů do 5 mil. Kč (tj. snížení administrativní zátěže), předpoklad, že větší projekty budou podávány přímo do IROP. Pro vyšší hranici hovoří potřeba řešit problémy komplexně a obavy s pomalého čerpání a nezájem realizovat malé projekty přes MAS a IROP. Konečné rozhodnutí bude na programovém výboru.

3. Programový rámec Operačního programu Životní prostředí

- Neproběhla větší diskuse, byl zmíněn zájem o likvidaci invazních druhů v povodí Morávky.

4. Programový rámec Programu rozvoje venkova

- Indikátory - diskuse s přítomnými zástupci organizací zabývající se touto tematikou, zda jsou indikátory stanoveny v reálném rozsahu. Facilitátorka zdůraznila podmínku alokace z PRV a to tvorbu pracovních míst.
- Pracovní místa – předpokládá se potřeba vytvoření 6-7 pracovních míst v rámci celého programového rámce PRV. Přítomní zástupci zemědělského sektoru zdůraznili, že investice

do zemědělství nevedou k tvorbě pracovních míst a je potřeba tuto povinnost více přenést na nezemědělské podnikání.

- Dále byla diskutována potřebnost a výše alokace na fichi 2 Zemědělské produkty. Obava je s malého počtu projektů, souběh s podporou přímo v PRV. Návrh na snížení alokace bude předložen programovému výboru k posouzení.
- Stručně byl představen koncept projektů spolupráce. Bude potřeba dále konkrétní projekty spolupráce diskutovat jak v území, tak i s konkrétními partnery.

5. Monitoring strategie

Hodnocení spokojenosti:

- Vstupní hodnocení od května do září 2015
- Počet dotazníků 82
- Relevance nízká
- Vyšší váha rozhodnutí pracovní skupiny
- Návrh periody dotazníkového šetření: v rámci střednědobého hodnocení a na konci období

Přítomni prošli všechny hodnocené body a v rámci diskuse byla stanovena výchozí hodnota měkkých indikátorů na základě výsledků dotazníkového šetření a odborného posouzení pracovních skupin (viz následující tabulky).

Tabulka 1: Specifické cíle – monitorovací indikátory spokojenosti

Měkký indikátor	Výchozí stav
Spokojenost s příležitostmi pro zvýšení zaměstnanosti a uplatnění zejména znevýhodněných skupin uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce.	3
Spokojenost s podnikatelským prostředím.	3
Spokojenost s příležitostmi pro zvýšení konkurenceschopnosti místních výrobků a služeb.	3
Spokojenost s příležitostmi pro zvýšení konkurenceschopnosti místního zemědělství a lesnictví.	3
Spokojenost s příležitostmi pro začlenění sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených osob a skupin osob.	3
Spokojenost se zapojením škol a s nimi spolupracujících organizací do života venkovských společenství.	3
Spokojenost s šíří a kvalitou nabídky volnočasových a vzdělávacích aktivit pro veřejnost.	3
Spokojenost s podmínkami pro spolkovou činnost.	2
Spokojenost se stavem kulturního dědictví a tradic a s podmínkami pro jejich praktické využití v současnosti a v budoucnosti.	3
Spokojenost s příležitostmi pro širší využití obnovitelných zdrojů energií a pro šetrné nakládání se zdroji.	3
Spokojenost s příležitostmi pro snížení podílu směsného komunálního odpadu na celkovém objemu odpadů.	3
Spokojenost s příležitostmi pro rozšíření a zkvalitnění systému likvidace odpadních vod.	4
Spokojenost s příležitostmi pro zkvalitnění dopravy a dopravní infrastruktury.	3
Spokojenost s realizovanými opatřeními pro zkvalitnění dopravy a dopravní infrastruktury.	0
Spokojenost s příležitostmi pro obnovení a využití tradiční kulturní krajiny.	3

Měkký indikátor	Výchozí stav
Spokojenost s efektivitou samosprávy a řízení rozvoje území.	3
Spokojenost s příležitostmi pro šíření praxe zapojování veřejnosti a partnerství.	3
Spokojenost s příležitostmi pro zvýšení bezpečnosti území	3
Spokojenost s příležitostmi pro rozvoj metody LEADER v Pobeskydí.	2

Tabulka 2: Strategické indikátory – monitorovací indikátory multikriteriálního hodnocení

Oblast	Strategický cíl	Měkký indikátor	Výchozí stav	Cíl
1. HOSPODÁŘSTVÍ	Zvýšit konkurenceschopnost místního hospodářství. Důraz bude kladen především na aktivity využívající místní zdroje ve prospěch místních společenství a na aktivity s vyšší přidanou hodnotou.	Multikriteriální hodnocení konkurenceschopnosti místního hospodářství	3	zlepšení stavu
2. SPOLEČNOST	Zvýšit spokojenost místních obyvatel s životními podmínkami a s kvalitou života v Pobeskydí. Důraz bude kladen na dostupnost základních služeb, kvalitní podmínky pro rodinný život a na pospolitost venkovských společenství.	Multikriteriální hodnocení spokojenosti místních obyvatel s životními podmínkami a kvalitou života	3	zlepšení stavu
3. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A INFRASTRUKTURA	Zefektivnit stávající a doplnit chybějící infrastrukturu. Důraz bude kladen na jednoduchá, efektivní a moderní řešení v souladu s potřebami a možnostmi území.	Multikriteriální hodnocení spokojenosti s dostupností a kvalitou infrastruktury	3	zlepšení stavu
	Zvýšit ekologickou stabilitu krajiny při zachování legitimních životních potřeb obyvatel Pobeskydí. Důraz bude kladen na naplňování principů dlouhodobé udržitelnosti ve prospěch člověka i přírody.	Multikriteriální hodnocení spokojenosti s kvalitou životního prostředí	3	zlepšení stavu
4. MANAGEMENT ROZVOJE ÚZEMÍ	Zefektivnit proces řízení rozvoje území. Důraz bude kladen na rozvoj lidských zdrojů a uplatňování principů zapojování veřejnosti a partnerů do rozhodování o rozvojových aktivitách a do jejich realizace.	Multikriteriální hodnocení spokojenosti s místními institucionálními podmínkami rozvoje území	3	zlepšení stavu

Statut pracovních skupin:

- Byl představen návrh statutu pracovních skupin a jejich úloha při monitoringu strategie

Na závěr facilitátorka zdůraznila, že konečný návrh programových rámců bude projednávat programový výbor a programové rámce společně s aktualizací strategie bude schvalovat valná hromada.

Zapsala: Ing. Krystyna Nováková